

TEXTO DEFINITIVO

LEY P-2765

(Antes LEY 25877)

Sanción: 02/03/2004

Promulgación: 18/03/2004

Publicación: B.O. 19/03/2004

Actualización: 31/03/2013

Rama: Laboral

DEL ORDENAMIENTO DEL RÉGIMEN LABORAL

Título I-Derecho Individual del Trabajo

Capítulo I-Promoción del Empleo

ARTÍCULO 1º — El **Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social** promoverá la inclusión del concepto de trabajo decente en las políticas públicas nacionales, provinciales y municipales. A tal fin, ejecutará y promoverá la implementación, articulada con otros organismos nacionales, provinciales y municipales, de acciones dirigidas a sostener y fomentar el empleo, reinsertar laboralmente a los trabajadores desocupados y capacitar y formar profesionalmente a los trabajadores.

Título II -Derecho Colectivo del Trabajo

Capítulo I-Conflictos Colectivos de Trabajo

ARTÍCULO 2º. — Cuando por un conflicto de trabajo alguna de las partes decidiera la adopción de medidas legítimas de acción directa que involucren actividades que puedan ser consideradas servicios esenciales, deberá garantizar la prestación de servicios mínimos para evitar su interrupción.

Se consideran esenciales los servicios sanitarios y hospitalarios, la producción y distribución de agua potable, energía eléctrica y gas y el control del tráfico aéreo.

Una actividad no comprendida en el párrafo anterior podrá ser calificada excepcionalmente como servicio esencial, por una comisión independiente integrada según establezca la reglamentación, previa apertura del procedimiento de conciliación previsto en la legislación, en los siguientes supuestos:

- a) Cuando por la duración y extensión territorial de la interrupción de la actividad, la ejecución de la medida pudiere poner en peligro la vida, la seguridad o la salud de toda o parte de la población.
- b) Cuando se tratare de un servicio público de importancia trascendental, conforme los criterios de los organismos de control de la **Organización Internacional del Trabajo**.

El Poder Ejecutivo nacional con la intervención del **Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social** y previa consulta a las organizaciones de empleadores y de trabajadores, dictará la reglamentación del presente artículo dentro del plazo de noventa (90) días, conforme los principios de la **Organización Internacional del Trabajo**.

Capítulo II-Balance Social

ARTÍCULO 3º. — Las empresas que ocupen a más de trescientos (300) trabajadores deberán elaborar, anualmente, un balance social que recoja información sistematizada relativa a condiciones de trabajo y empleo, costo laboral y prestaciones sociales a cargo de la empresa. Este documento será girado por la empresa al sindicato con personería gremial, signatario de la convención colectiva de trabajo que le sea aplicable, dentro de los treinta (30) días de elaborado. Una copia del balance será depositada en el **Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social**, la que será considerada estrictamente confidencial.

Las empresas que empleen trabajadores distribuidos en varios establecimientos, deberán elaborar un balance social único, si la convención colectiva aplicable fuese de actividad o se aplicare un único convenio colectivo de empresa. Para el caso de que la misma empresa sea suscriptora de más de un convenio colectivo de trabajo, deberá elaborar un balance social en cada caso, cualquiera sea el número de trabajadores comprendidos.

ARTÍCULO 4º. — El balance social incluirá la información que seguidamente se indica, la que podrá ser ampliada por la reglamentación tomando en cuenta, entre otras consideraciones, las actividades de que se trate:

- a) Balance general anual, cuenta de ganancias y pérdidas, notas complementarias, cuadros anexos y memoria del ejercicio.
- b) Estado y evolución económica y financiera de la empresa y del mercado en que actúa.
- c) Incidencia del costo laboral.
- d) Evolución de la masa salarial promedio. Su distribución según niveles y categorías.
- e) Evolución de la dotación del personal y distribución del tiempo de trabajo.
- f) Rotación del personal por edad y sexo.
- g) Capacitación.
- h) Personal efectivizado.
- i) Régimen de pasantías y prácticas rentadas.
- j) Estadísticas sobre accidentes de trabajo y enfermedades inculpables.
- k) Tercerizaciones y subcontrataciones efectuadas.
- l) Programas de innovación tecnológica y organizacional que impacten sobre la plantilla de personal o puedan involucrar modificación de condiciones de trabajo.

ARTÍCULO 5º. — El primer balance social de cada empresa o establecimiento corresponderá al año siguiente al que se registre la cantidad mínima de trabajadores legalmente exigida.

Título III- Administración del Trabajo

Capítulo I -Inspección del Trabajo

ARTÍCULO 6º. — Créase el **Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social (SIDITYSS)**, destinado al control y fiscalización del cumplimiento de las normas del trabajo y de la seguridad social en todo el territorio nacional, a fin de

garantizar los derechos de los trabajadores previstos en el [artículo 14 bis de la Constitución nacional](#), y en los Convenios Internacionales ratificados por la República Argentina, eliminar el empleo no registrado y las demás distorsiones que el incumplimiento de la normativa laboral y de la seguridad social provoquen.

Integrarán el sistema la autoridad administrativa del trabajo y de la seguridad social nacional y las autoridades provinciales y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, que actuarán bajo los principios de corresponsabilidad, coparticipación, cooperación y coordinación, para garantizar su funcionamiento eficaz y homogéneo en todo el territorio nacional.

A tal efecto se celebrarán convenios y ejecutarán acciones con las provincias y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, para alcanzar los fines y objetivos descriptos en los párrafos precedentes.

Los convenios celebrados por el Estado nacional con las Provincias y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con anterioridad a la sanción de la presente Ley, mantendrán su vigencia hasta tanto no sean modificados.

Invítase a las provincias y a la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a dictar normas similares a las del presente capítulo en sus respectivas jurisdicciones.

ARTÍCULO 7º. — El [Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social](#) será la autoridad de aplicación del [Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social](#) en todo el territorio nacional. En tal carácter, le corresponde:

- a) Velar para que los distintos servicios del sistema cumplan con las normas que los regulan y, en especial, con las exigencias de los [Convenios 81 y 129 de la Organización Internacional del Trabajo](#).
- b) Coordinar la actuación de todos los servicios, formulando recomendaciones y elaborando planes de mejoramiento.
- c) Ejercer las demás funciones que a la autoridad central asignan los [Convenios 81 y 129 de la Organización Internacional del Trabajo](#), sus recomendaciones complementarias y aquellas otras que contribuyan al mejor desempeño de los servicios.

d) Actuar, mediante acciones de inspección complementarias, en aquellas jurisdicciones donde se registre un elevado índice de incumplimiento a la normativa laboral y de la seguridad social, informando y notificando previamente al servicio local.

e) Recabar y promover especialmente con miras a la detección del trabajo no registrado, la participación coordinada y la colaboración de las entidades representativas de los trabajadores y los empleadores.

ARTÍCULO 8º. — Cuando un servicio local de inspección del trabajo no cumpla con las exigencias de los [Convenios 81 y 129 de la Organización Internacional del Trabajo](#) o con las que se deriven de este capítulo, el [Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social](#) previa intervención del [Consejo Federal del Trabajo](#), ejercerá coordinadamente con éste y con las jurisdicciones provinciales las correspondientes facultades.

ARTICULO 9º. — Los servicios de inspección comprendidos en el [Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social \(SIDITYSS\)](#) deberán contar con los recursos adecuados para la real y efectiva prestación del servicio y llevarán un Registro de Inspección, Infracciones y Sanciones. Deberán informar a las organizaciones empresariales y sindicales acerca de las actividades realizadas y de los resultados alcanzados. Los representantes sindicales de los trabajadores tendrán derecho a acompañar al inspector durante la inspección y a ser informados de sus resultados.

ARTÍCULO 10. — Los inspectores actuarán de oficio o por denuncia, recogerán en actas el resultado de sus actuaciones y, en su caso, iniciarán el procedimiento para la aplicación de sanciones.

En el ejercicio de sus funciones y dentro de su jurisdicción, los inspectores están facultados para:

a) Entrar en los lugares sujetos a inspección, sin necesidad de notificación previa ni de orden judicial de allanamiento.

- b) Requerir la información y realizar las diligencias probatorias que consideren necesarias, incluida la identificación de las personas que se encuentren en el lugar de trabajo inspeccionado.
- c) Solicitar los documentos y datos que estimen necesarios para el ejercicio de sus funciones, intimar el cumplimiento de las normas y hacer comparecer a los responsables de su cumplimiento.
- d) Clausurar los lugares de trabajo en los supuestos legalmente previstos y ordenar la suspensión inmediata de tareas que -a juicio de la autoridad de aplicación- impliquen un riesgo grave e inminente para la salud y la seguridad de los trabajadores.

En todos los casos los inspectores labrarán un acta circunstanciada del procedimiento que firmarán junto al o los sujetos responsables. Los responsables del cumplimiento de la normativa del trabajo y la seguridad social, están obligados a colaborar con el inspector, así como a facilitarle la información y documentación necesarias para el desarrollo de sus competencias.

La fuerza pública deberá prestar el auxilio que requiera el inspector en ejercicio de sus funciones.

ARTÍCULO 11. — Comprobada la infracción a las normas laborales que impliquen, de alguna forma, una evasión tributaria o a la Seguridad Social, el hecho deberá ser denunciado formalmente a la [Administración Federal de Ingresos Públicos](#) y/o a los otros organismos de control fiscal. Ello sin perjuicio, en el caso que corresponda, de la notificación fehaciente a las autoridades de control migratorio a los fines de la aplicación de la [ley Nº 25871](#).

ARTICULO 12. — El [Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social](#) deberá destinar la totalidad de los recursos obtenidos por la aplicación de sanciones pecuniarias a la infracción de la normativa laboral, sea por imperio de la [Ley Nº 25212](#) o del artículo 15 de la presente, al fortalecimiento del servicio de la inspección del trabajo.

ARTICULO 13. — Sin perjuicio de las facultades propias en materia de inspección del trabajo de los Gobiernos Provinciales y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, el [Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social](#) realizará en todo el territorio

nacional acciones coordinadas con las respectivas jurisdicciones de fiscalización para la erradicación del trabajo infantil.

Las actuaciones labradas por dicho Ministerio en las que se verifiquen incumplimientos, deberán ser remitidas a dichas administraciones locales, las que continuarán con el procedimiento para la aplicación de las sanciones correspondientes.

ARTÍCULO 14. — El **Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social** procederá, sin perjuicio de las facultades concurrentes de la **Administración Federal de Ingresos Públicos**, a verificar y fiscalizar en todo el territorio nacional, el cumplimiento por parte de los empleadores de la obligación de declarar e ingresar los aportes y contribuciones sobre la nómina salarial, que integran el Sistema Único de la Seguridad Social, a cargo de la **Administración Nacional de la Seguridad Social**, conforme a las normas reglamentarias vigentes en la materia.

ARTICULO 15. — Cuando el **Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social**, en ejercicio de las facultades conferidas en el artículo anterior, verifique infracciones de los empleadores a las obligaciones de la seguridad social aplicará las penalidades correspondientes, utilizando la tipificación, procedimiento y régimen sancionatorio que, a tal efecto, aplica la **Administración Federal de Ingresos Públicos**. Posteriormente, remitirá las actuaciones a la **Administración Federal de Ingresos Públicos** para la determinación, notificación, percepción y, en su caso, ejecución de la deuda, en el marco de su competencia.

ARTICULO 16. — El **Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social** y la **Administración Federal de Ingresos Públicos**, dictarán las normas complementarias y aprobarán los modelos de instrumentos actuariales necesarios para su implementación, dentro del plazo de sesenta (60) días de la entrada en vigencia de la presente Ley.

Capítulo II-Simplificación Registral

ARTICULO 17. — El **Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social** establecerá el organismo encargado y los procedimientos destinados a la simplificación y unificación en materia de inscripción laboral y de la Seguridad Social, con el objeto de que la

registración de empleadores y trabajadores se cumpla en un solo acto y a través de un único trámite.

El Poder Ejecutivo nacional dictará las normas para la reglamentación e instrumentación de lo dispuesto en el presente artículo.

Capítulo III -Cooperativas de Trabajo

ARTÍCULO 18. — Los servicios de inspección del trabajo están habilitados para ejercer el contralor de las cooperativas de trabajo a los efectos de verificar el cumplimiento de las normas laborales y de la seguridad social en relación con los trabajadores dependientes a su servicio así como a los socios de ella que se desempeñaren en fraude a la ley laboral.

Estos últimos serán considerados trabajadores dependientes de la empresa usuaria para la cual presten servicios, a los efectos de la aplicación de la legislación laboral y de la seguridad social.

Si durante esas inspecciones se comprobare que se ha incurrido en una desnaturalización de la figura cooperativa con el propósito de sustraerse, total o parcialmente, a la aplicación de la legislación del trabajo denunciarán, sin perjuicio del ejercicio de su facultad de constatar las infracciones a las normas laborales y proceder a su juzgamiento y sanción, esa circunstancia a la autoridad específica de fiscalización pública a los efectos del [artículo 101 y concordantes de la Ley Nº 20337](#).

Las cooperativas de trabajo no podrán actuar como empresas de provisión de servicios eventuales, ni de temporada, ni de cualquier otro modo brindar servicios propios de las agencias de colocación.

Título IV- Disposiciones Finales

ARTÍCULO 19. — Todos los plazos previstos en la presente ley, se computarán en días hábiles administrativos.

LEY P-2765

(Antes ley 25877)

TABLA DE ANTECEDENTES	
Artículo de texto definitivo	Fuente
Título I -Capítulo I	Título I Capítulo III texto original
1	Art 7 texto original
Título II -Capítulo I	Título II Capítulo III texto original
2	<i>Art 24 texto original</i>
Título II -Capítulo II	Título II Capítulo IV texto original
3	Art 25 texto original
4	Art 26 texto original
5	Art 27 texto original
Título III -Capítulo I	Título III- Capítulo I texto original
d6	Art 28 texto original
7	Art 29 texto original
8	Art 30 texto original
9	Art 31 texto original
10	Art 32 texto original
11	Art 33 texto original
12	Art 34 texto original
13	Art 35 texto original
14	Art 36 texto original
15	Art 37 texto original
16	Art 38 texto original
Título III- Capítulo II	Título III- Capítulo II texto original
17	Art 39 texto original
Título III- Capítulo III	Título III- Capítulo III del texto original
18	Art 40 texto original
Título IV-	Título IV- texto original
19	Art 45 texto original. Se suprimió referencia al título I

Artículos suprimidos

Artículo 6 derogado expresamente por ley 26476, art 49

Artículos 1 al 5, 8 al 23, 41al 44, por haber cumplido su objeto.

Artículo 46, por ser de forma.

REFERENCIAS EXTERNAS

Convenios 81 y 129 de la Organización Internacional del Trabajo

Ley N° 25871

Ley N° 25212

Artículo 101 y concordantes de la Ley N° 20337

ORGANISMOS

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Organización Internacional del Trabajo.

Consejo Federal del Trabajo

Administración Federal de Ingresos Públicos

Administración Nacional de la Seguridad Social